

Progiciels innovants pour améliorer rapidement la productivité des ateliers des secteurs industriels de l'agro-alimentaire et des biens de grande consommation

■ Point de mire

La troisième News est consacrée au produit « PeopleForce », solution logicielle qui permet l'affectation de personnel dans les ateliers de production avec simplicité et efficacité. Développé à partir des besoins et exigences exprimés par de nombreux responsables d'atelier, il est logique que l'utilisation de PeopleForce présente plusieurs avantages, gain de temps, réduction des heures supplémentaires, optimisation de l'utilisation des compétences...

Toutefois un autre avantage, inattendu celui-là, est également apparu ! Un des premiers clients à l'avoir utilisé nous a confié que PeopleForce a été vite considéré chez eux comme un facteur de paix sociale !

FACTEUR DE PAIX SOCIALE

En systématisant l'affectation de personnel, PeopleForce garantit l'équité et entraîne la satisfaction de tous. Le planificateur peut se concentrer sur les aspects relationnels et peut ainsi utiliser au maximum son expérience pour améliorer les performances de son atelier.

Aujourd'hui, la nouvelle version 1.5 du produit présente un ensemble de nouvelles fonctionnalités que nous nous ferons un plaisir de vous faire découvrir. La mise en œuvre est encore plus simple et l'utilisation facilitée. Plus que jamais PeopleForce sera pris en main par son utilisateur qui en assurera lui-même l'évolution et l'adaptation aux changements inhérents aux impératifs du monde de la production.

Plusieurs clients importants tirent déjà parti de PeopleForce dans leurs ateliers, Lactalis, Unilever, Nestlé... appelez-nous !

Jacques Talbot
Administrateur Directeur Commercial

People Force : L'affectation du personnel « anti - prise de tête »

Elise est assistante du directeur de production dans une usine de fabrication de soupe déshydratée. L'affectation du personnel entre dans ses nombreuses tâches à accomplir... mais prend presque toute la place !

Une production manufacturière, faite de nombreuses opérations diverses effectuées par un personnel important, comptant régulièrement des intérimaires en nombre variable et de compétences multiples. Veiller au respect des règles légales et internes, et en plus tenir compte des congés, maladies, absents en formation... Gérer la banque d'heures et veiller à la présence des personnes compétentes au bon endroit au bon moment... Tout cela et le reste transformés en feuilles Excel assurent à tous les coups une usine à gaz et donnent la migraine rien que d'y penser... Sans parler de la catastrophe en perspective, si par malheur (on ne lui souhaite pas !) Elise tombe malade !

C'est en découvrant cette réalité que Synthetic s'est penché sur la question. « L'amélioration des performances dans les ateliers de production, c'est notre métier », explique Marc Mauroy, responsable du développement de Synthetic. Il est évident que l'affectation du personnel fait partie des données essentielles à prendre en compte. Garantir la paix sociale en assurant l'équité, tirer au mieux parti des compétences, identifier et anticiper les besoins de main-d'œuvre, mais aussi réduire les risques d'erreur et présenter l'ensemble de l'information de manière visuelle, claire et utilisable à des fins d'analyse : les enjeux sont clairs !

PeopleForce ne réinvente pas le métier : il met en valeur et systéma-



tise le savoir-faire des acteurs de terrain.

Le logiciel offre un **planning d'affectation du personnel** sur base des besoins, des disponibilités et du coût des compétences - le besoin en compétences découle du plan d'ouverture des lignes de production en postes horaires ; la disponibilité en compétences est basée sur la liste du personnel avec ses compétences propres, la rotation des équipes et le calendrier des indisponibilités.

L'affectation **intègre les contraintes tant légales que locales**. Elle peut être réalisée de manière automatique en quelques secondes, en tenant compte de préférences d'affectation. L'utilisateur garde la possibilité d'une finalisation manuelle.

PeopleForce permet également la **gestion des imputations**. Cette fonctionnalité fournit au contrôle de gestion industriel des données précises ventilées par poste budgétaire.

Enfin, PeopleForce permet de simuler **différents scénarios** sur des périodes plus longues, comme l'impact de demandes de congé, de changements de rythme, de volume de production, d'engagement de personnel et de formations.

« Enfin », précise encore M. Mauroy, « l'outil de configuration est pensé en complète conformité avec la logique de travail des utilisateurs ».

En résumé, « coller » aux besoins du terrain, valoriser les savoir-faire et systématiser les pratiques de travail pour libérer des contraintes : pari tenu !

PeopleForce fera-t-il bientôt partie de votre environnement ?

Nous en sommes convaincus. Parce que le personnel de l'entreprise sera reconnaissant, l'équipe de placements soulagée dans la réalisation d'un travail souvent ingrat. De plus, l'organisation du travail s'en trouvera fortement améliorée, avec pour conséquence directe une efficacité renforcée et une meilleure rentabilité.

Tout ceci ne peut laisser indifférent. Le temps manque pour tester toutes les solutions pour améliorer le confort quotidien. Pourquoi est-ce crédible ? Parce que nous avons les meilleurs ambassadeurs qui soient : nos clients ! Aussi importants qu'exigeants, ils ont contribué aux spécifications et à la mise au point de ce qui est devenu un vrai produit logiciel. Nous avons le plaisir **d'annoncer l'arrivée de la version 1.5 de PeopleForce.**

Grâce à nos capacités de développement de produits logiciels, nous avons pu transformer leurs fortes exigences en un produit souple, maniable, tenant compte des règles légales et internes. Très rapidement mis en œuvre, il ne bouscule pas les habitudes. Et tout cela pour un prix largement inférieur aux coûts d'un développement interne - souvent avec un logiciel comme Excel, mal adapté à ce type de problème.

Quelques fonctionnalités en un clin d'œil :

- Gestion des disponibilités des personnes, équipes, intérimaires.
- Intégration des règles légales, sociales et internes propres à l'entreprise.
- Planning d'affectation tenant compte du plan d'ouverture des lignes, des compétences et des disponibilités.

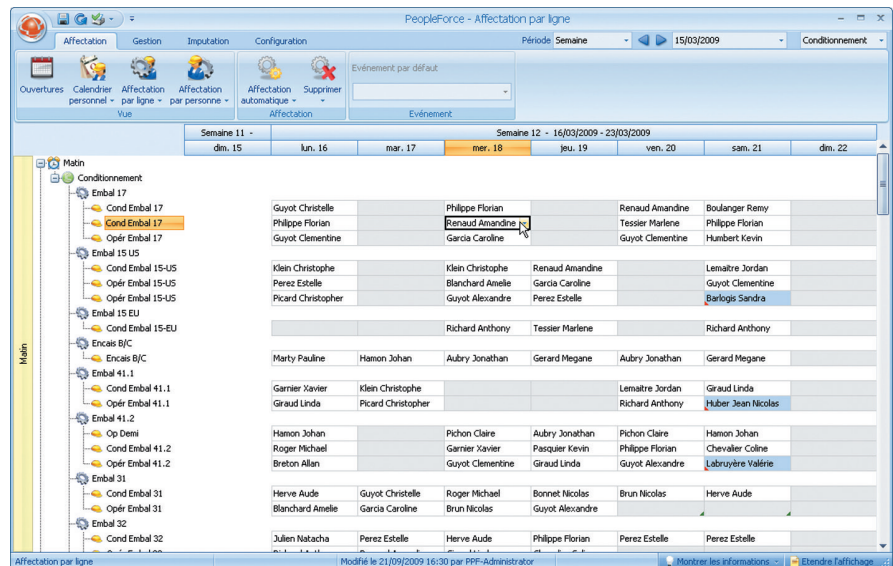
- Procédure automatisée proposant un planning en quelques secondes, l'utilisateur gardant toujours la main en final.
- Gestion possible des imputations, complément indispensable aux systèmes de gestion des temps.
- Données précises et ventilées par poste budgétaire.

Prochaine News

Synthetic, c'est aussi toute une gamme de produits logiciels structurés « **Prospeo Cockpit d'Atelier** » qui ont tous comme objectif d'améliorer de façon durable (le mot est à la mode) et humaine (il ne l'est pas encore) la productivité des ateliers de production dans le secteur de l'agro-alimentaire et des biens de grande consommation. Dans la prochaine news : de nouveaux témoignages.

Dernière minute

Nous sommes heureux d'annoncer le premier **PeopleForce** pour une usine Nestlé. Le premier d'une longue série !



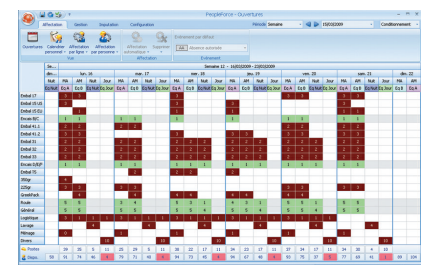
- Simulation sur des périodes plus ou moins longues : congés, formations, changements de rythme de production...

- Anticipation des besoins en personnel et en formation.

Une collaboration ne peut être fructueuse que si les deux parties y gagnent. Un défi que nous nous engageons à relever ! Vous hésitez ? Mettez-nous à l'épreuve !

Pour quels avantages ?

- Garantie d'équité. Satisfaction de tous.
- Gain de temps à tous les niveaux.
- Calcul au plus juste de la main d'œuvre nécessaire.
- Meilleure utilisation des compétences disponibles.
- Réduction des heures supplémentaires.



Une équipe et des solutions dédiées à l'industrie
info@synthetis.com
www.synthetis.com

Synthetis Belgique
 Monnet Centre
 1, Avenue Monnet
 B-1348 Louvain-la-Neuve
 Belgique
 +32 10 477 744

Synthetis UK
 399 Stockport Road
 Timperley, Manchester
 WA15 7UR
 United Kingdom
 +44 161 420 54 71

Synthetis France
 15, rue des Ormeaux
 35510 Cesson-Sévigné
 France
 +33 2 30 96 00 01